

【コーチング終了後のインタビュー項目】

1. コーチングを受けたことは、あなたの仕事のパフォーマンスにどのような影響を及ぼしましたか？
2. コーチングを受けたことは、あなたの仕事以外のパフォーマンスにどのような影響を及ぼしましたか？
3. コーチングを受けたことは、仕事のやりがいにはどのような影響を及ぼしましたか？
4. コーチングを受けたことは、あなたのストレスにどのような影響を及ぼしましたか？
5. コーチングを受けたことは、あなたの仕事の取り組み姿勢にどのような影響を及ぼしましたか？
6. コーチングを受けたことで、あなたは業務目標に対し、どのように向き合いましたか？
7. コーチングを受けたことで、あなたはコーチングで設定した目標に対し、どのように向き合いましたか？
8. コーチングを受けたことは、あなたの業務にどのような影響を及ぼしましたか？
9. コーチングを受ける前と今とで変化したことは何ですか？（仕事）
10. コーチングを受ける前と今とで変化したことは何ですか？（仕事以外）
11. あなたの仕事観に変化がありましたか？
→ はい → どのような変化ですか？
12. コーチングを受けたことは、あなたの今後、どのような影響を及ぼすと思いますか？
13. 機会があればコーチングをまた受けてみたいですか？ → はい → 理由は？ ⇒ いいえ ⇒ 理由は？
14. コーチの存在からどのようなことを学びましたか？
15. 今後もコーチが続き続けたら、未来はどのように変化すると思いますか？
16. コーチングを受けたことは、幸福感にどのような影響を及ぼしましたか？（仕事における）
17. コーチングを受けたことは、幸福感にどのような影響を及ぼしましたか？（人生そのものにおける）
18. あなたにとってのコーチングの成果は何ですか？
19. 上司にコーチングのマインドやスキルが備わることをどのように思いますか？
20. あなたがコーチングを受けたことは、係員の政策取り組み姿勢にどのような影響を及ぼしましたか？
21. コーチングを受けたことで、毎年行わなくてはならない業務への効率にどのような影響がありましたか？
22. コーチングを受けたことで、係全体の方針について考える余裕に、どのような影響がありましたか？
23. コーチングを受けたことは、新たな政策検討をすることに、どのような影響がありましたか？
（政策という言葉を、「業務」としたならいかがですか？）
24. コーチの年齢は、コーチングのプロセスや成果にどのように影響すると思いますか？
25. コーチの性別は、コーチングのプロセスや成果にどのように影響すると思いますか？